

PROTOKÓŁ NR 3/2025
z posiedzenia Komisji Oświaty, Zdrowia, Kultury, Sportu i Spraw Socjalnych
Rady Gminy Belchatów
w dniu 18.06.2025 r., po obradach XVIII Sesji Rady Gminy Belchatów

Ad pkt 1.

Otwarcie posiedzenia, przywitanie, stwierdzenie kworum.

Otwarcia posiedzenia dokonała Pani Magdalena Rzepecka - Przewodnicząca Komisji Oświaty, Zdrowia, Kultury, Sportu i Spraw Socjalnych, która powitała Radnych i zaproszonych gości oraz oświadczyła, iż zgodnie z listą obecności aktualnie w posiedzeniu uczestniczy 5 członków Komisji Oświaty, Zdrowia, Kultury, Sportu i Spraw Socjalnych, co wobec ustawowego składu Komisji wynoszącego 5 osób stanowi kworum pozwalające na podejmowanie prawomocnych decyzji.

Załącznik Nr 1 – lista obecności radnych i gości

Pani Magdalena Rzepecka Przewodnicząca Komisji Oświaty, Zdrowia, Kultury, Sportu i Spraw Socjalnych przedstawiła porządek obrad.

Załącznik Nr 2 – porządek obrad

1. Otwarcie posiedzenia, przywitanie, stwierdzenie kworum.
2. Rozpatrzenie wniosku w sprawie kontynuacji zatrudnienia nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej w szkole Podstawowej im. KEN w Łękawie.
3. Sprawy różne.
4. Zakończenie posiedzenia.

Ad pkt 2.

Rozpatrzenie wniosku w sprawie kontynuacji zatrudnienia nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej w szkole Podstawowej im. KEN w Łękawie.

Przewodnicząca Magdalena Rzepecka: Jak wiemy nauczycielowi kończy się umowa i nie ma możliwości jej kontynuowania. Rozumiem, że pracodawcą jest Dyrektor szkoły w Łękawie i to on jest osobą decyzyjną w tej sprawie. Chciałabym zapytać, czy jednak jest jakaś możliwość, aby umożliwić nauczycielowi dalsze zatrudnienie?

Kierownik Anna Więclawek: Pisma o tej samej treści trafiły do Pana Wójta i w pierwszej kolejności zostały przekazane do Pana Dyrektora szkoły w Łękawie. Uzasadniliśmy to w ten sposób, iż z

treści przedmiotowego pisma wynika, że dotyczy podjęcia działań umożliwiających dalsze zatrudnienie nauczyciela Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Łękawie. Dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy dla wszystkich zatrudnionych w szkole w tym nauczycieli i pracowników, to Dyrektor decyduje o zatrudnianiu, zwalnianiu nauczycieli oraz innych pracowników szkoły. Pismo zostało przekazane do wiadomości adresata. W rozumieniu KPA to nie jest wniosek, jest to pismo o charakterze postulatu społecznego, wyrażenie opinii, oczekiwań. Po konsultacji z radcą prawnym uznaliśmy, że nie jest to wniosek. Przekazaliśmy to pismo Dyrektorowi, aby się ustosunkował, ponieważ to on jest osobą decyzyjną w tej sprawie. W dniu 12.06.2025 r., wpłynęło kolejne pismo dotyczące dalszego zatrudnienia nauczyciela. W imieniu Pana Wójta również się do niego ustosunkowaliśmy. Przytoczę Państwu jego treść: *„W odpowiedzi na pismo z dnia 12.06.2025 r. dotyczące zabezpieczenia organizacyjnego i finansowego dla utrzymania dodatkowego etatu nauczyciela w klasie II Szkoły Podstawowej im. KEN w Łękawie uprzejmie informuję, iż po analizie przedstawionych w piśmie argumentów oraz obowiązujących przepisów prawa, nie istnieją obecnie postawy prawne do spełnienia Pani prośby. Zatrudnienie nauczyciela, którego dotyczy wniosek odbywa się obecnie na podstawie umowy na zastępstwo. Umowa ta z mocy prawa wygasa z chwilą powrotu nauczyciela, którego dotyczyła nieobecność. W takiej sytuacji nie ma możliwości kontynuowania zatrudnienia osoby zastępującej, ponieważ nie istnieje już etat do obsadzenia. Gmina jako organ prowadzący szkołę, nie ma prawa, ani możliwości tworzenia, finansowania nowego etatu bez formalnych przesłanek. Rozumiemy, że dobro dzieci ich komfort edukacyjny i emocjonalny oraz potrzeba ciągłości relacji wychowawczych są dla Państwa jak również dla nas niezwykle istotne. Należy jednak podkreślić, że decyzje kadrowe w szkołach publicznych muszą być podejmowane na podstawie obowiązujących przepisów prawa, a nie wyłącznie subiektywnych opinii lub oczekiwań, niezależnie od ich słusznych intencji. Zgodnie z ustawą o finansach publicznych, jednostki samorządu terytorialnego są zobowiązane do celowego, oszczędnego i zgodnego z prawem wydatkowania środków publicznych. Wydatkowanie funduszy gminnych na dodatkowe zatrudnienie, które nie wynika z obowiązujących regulacji, stanowiłoby działanie niecelowe i mogłoby skutkować naruszeniem dyscypliny finansów publicznych. Stabilność kadry nauczycielskiej i wysoka jakość pracy dydaktycznej są dla nas priorytetem, niemniej każda decyzja organizacyjna musi uwzględniać nie tylko potrzeby społeczności szkolnej, ale również obowiązujące uwarunkowania prawne i finansowe. Dziękujemy za wyrażone zaangażowanie w sprawy szkoły i deklarujemy gotowość do współpracy na rzecz zapewnienia dzieciom jak najlepszych warunków nauki w granicach jakie wyznaczają przepisy prawa”*. Niestety nic więcej nie możemy zrobić.

Przewodnicząca Magdalena Rzepecka: W dniu dzisiejszym, na posiedzeniu XVIII Sesji Rady Gminy Bełchatów, przedmiotowy wniosek został przekazany przez Przewodniczącą Rady Gminy, do zajęcia stanowiska przez Komisję Oświaty. Mając na uwadze treść złożonego wniosku Ko-

misja Oświaty, Zdrowia, Kultury, Sportu i Spraw Socjalnych nie posiada kompetencji w zakresie jego realizacji, zaś jedyną formą działania w takiej sytuacji jest przekazanie tego wniosku zgodnie z właściwością Dyrektorowi Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Łękawie. Nie ma więcej głosów, przechodzimy do kolejnego punktu.

Ad pkt 3.

Sprawy różne.

Brak głosów.

Ad pkt 4.

Zakończenie posiedzenia.

Przewodnicząca Magdalena Rzepecka stwierdziła, że porządek obrad Komisji Oświaty, Zdrowia, Kultury, Sportu i Spraw Socjalnych został wyczerpany. Przewodnicząca Komisji podziękowała wszystkim za udział i zakończyła obrady.

Protokolowała:

Przewodnicząca: