

Projekt

z dnia 15 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY BEŁCHATÓW**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bełchatów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960; Dz. U. z 2023 r. poz. 1102) Rada Gminy Bełchatów uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Bełchatów w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 10 250 zł brutto;
- 2) dodatek funkcyjny 3 150 zł brutto;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 4 020 zł brutto.

2. Oprócz składników wynagrodzenia wymienionych w ust. 1 Wójtowi Gminy Bełchatów przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na warunkach i zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Bełchatów.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLIII/308/2021 Rady Gminy Bełchatów z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bełchatów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 2 maja 2024 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
GMINY BEŁCHATÓW

Rafał Furczyński

KIEROWNIK
Referatu Organizacyjnego i Kadr

mgr Edyta Brożyna

mgr Paulina Strojczyk

GŁÓWNY SPECJALISTA

RADA GMINY

mgr Dorota Sadulak
BEŁCHATÓW
Id - P - 211

mgr Małgorzata Filipek

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) – do wyłącznej właściwości rad gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Problematykę wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960; Dz. U. z 2023 r. poz. 1102).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze – do kwoty 10 250 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia I tabela),
- dodatek funkcyjny – do kwoty 3 150 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia I tabela),
- dodatek specjalny – w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 ww. rozporządzenia),
- dodatek za wieloletnią pracę – nie więcej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 ww. rozporządzenia).

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

SEKRETARZ GMINY

mgr Małgorzata Filipek

GLÓWNY SPECJALISTA

mgr Paulina Stańczyk